



Какого стиля вы придерживаетесь при проведении совещаний и участии в обсуждениях

Оцените следующие выражения по шкале 1-5 применительно к себе.

- 1 – нет, так не бывает;
- 2 – нет, как правило, так не бывает;
- 3 – неопределенная оценка;
- 4 – да, как правило, так бывает;
- 5 – да, так бывает всегда.

№	Формулировка	баллы
1.	Прислушиваюсь к замечаниям других.	
2.	У меня всегда много идей и планов.	
3.	Даю подчиненным нужные поручения даже в том случае, если есть опасность, что при их невыполнении критиковать будут меня.	
4.	В основном мне удается привести логически правильные аргументы при обсуждении.	
5.	Настраиваю сотрудников на то, чтобы они решили свои задачи самостоятельно.	
6.	Если меня критикуют, то защищаюсь, несмотря ни на что.	
7.	Принимаю во внимание точки зрения других и стараюсь их включить в проект решения.	
8.	Для того, чтобы провести какое-то мероприятие, мне приходится строить планы заранее.	
9.	Свои ошибки, как правило, признаю.	
10.	Предлагаю альтернативы к предложениям других.	
11.	Защищаю тех, у кого есть трудности.	
12.	Высказываю свои мысли с максимальной убедительностью.	
13.	Мой энтузиазм заразителен.	
14.	Когда другие приводят свои доводы, всегда прислушиваюсь.	
15.	Обычно настаиваю на своей точке зрения и гипотезах.	
16.	С пониманием выслушиваю и агрессивно высказываемые контраргументы.	
17.	Ясно выражаю свои взгляды.	
18.	Всегда признаюсь в том, что не все знаю.	
19.	Энергично защищаю свои взгляды.	
20.	Стараюсь развивать чужие мысли так, как будто бы они были моими.	
21.	Всегда продумываю то, что могли бы ответить другие, и ищу контраргументы.	
22.	Помогаю другим советом, как организовать свой труд.	



23.	Увлекаюсь своими проектами, обычно не беспокоюсь о чужих работах.	
24.	Прислушиваюсь и к тем, кто имеет точку зрения, отличную от моей.	
25.	Если кто-то не согласен с моим проектом, то не сдаюсь, а ищу новые пути, как переубедить другого.	
26.	Использую все средства, чтобы заставить согласиться со мной.	
27.	Открыто говорю о своих надеждах, опасениях и личных трудностях.	
28.	Всегда нахожу, как облегчить другим поддержку моих проектов.	
29.	Понимаю чувства других людей.	
30.	Больше говорю о собственных мыслях, чем выслушиваю чужие.	
31.	Прежде чем защищаться, всегда выслушиваю критику.	
32.	Излагаю свои мысли системно.	
33.	Помогаю другим получить слово.	
34.	Внимательно слежу за противоречиями в чужих рассуждениях.	
35.	Меняю точку зрения для того, чтобы показать другим, что слежу за ходом их мыслей.	
36.	Как правило, никого не перебиваю.	
37.	Не притворяюсь, что уверен в своей точке зрения, если это не так.	
38.	Трачу много энергии на то, чтобы убедить других, как им нужно правильно поступить.	
39.	Выступаю эмоционально, чтобы вдохновить людей на работу.	
40.	Стремлюсь, чтобы при подведении итогов были активны и те, кто редко просит слова.	

Инструкция по обработке ответов

Суммируйте баллы, полученные при ответах на утверждения 1, 3, 5, 7, 9, 11, 14, 16, 18, 20, 22, 24, 27, 29, 31, 33, 35, 36, 37, 40, и обозначьте сумму через **A** (20 - 100 баллов).

Затем сложите баллы, полученные при ответах на утверждения 2, 4, 6, 8, 10, 12, 13, 15, 17, 19, 21, 23, 25, 26, 28, 30, 32, 34, 38, 39, и обозначьте сумму через **B** (20 – 100 баллов).

Интерпретация

Если сумма **A** по крайней мере на 10 баллов превышает сумму **B**, то Вы хороший дипломат, стремитесь учесть мнения других и убедиться в том, что собственные Ваши идеи согласуются с мыслями сотрудников. При этом неизбежны компромиссы, зато у участников совещания появляется убеждение, что их мнение Вам, как руководителю совещания, безразлично.

Если же сумма **B** как минимум на 10 баллов выше суммы **A**, то Вы ведете совещание авторитарно, властно, не обращая внимания на окружающих. Вы не добиваетесь всеобщего согласия и не стремитесь сделать решение общим делом. Однако бразды правления Вы крепко держите в своих руках.

Если же обе суммы различаются менее чем на 10 баллов, то Ваше поведение может быть как дипломатичным, так и авторитарным, в зависимости от обстоятельств.